

QUELQUES ACTIONS POUR L'ÉGALITÉ MENÉES EN 2019 DANS LE CADRE DES POLITIQUES PUBLIQUES

Solidarité et vie associative

- 2^e année de mise en œuvre du Plan d'action « Réaliser l'égalité » : 23 référent.e.s dans 18 directions opérationnelles impliquées
- Soutien de plus de 119 projets en faveur de l'égalité et contre les discriminations
- Participation aux événements (régionaux, nationaux ou internationaux) : 2^e édition du « Mois de l'égalité » (164 manifestations inscrites dans l'agenda en ligne et 120 structures organisatrices), « Journée internationale des femmes » du 8 mars (table ronde « Femmes migrantes : les invisibles »)
- Organisation de deux événements autour de la « Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes », le 25 novembre à Bordeaux, avec un hommage rendu aux femmes victimes de féminicides et une conférence-débat sur l'inscription du féminicide dans le code pénal à Limoges
- Travaux et analyses exploratoires menés au sein du Pôle éducation-citoyenneté pour initier une démarche de Budget Sensible au Genre (BSG)
- Plus de 16 000 connexions au site internet d'information « Ton Plan A Toi » pour l'accès aux droits et à la santé sexuelle, 60 000 pages consultées, 5 000 connexions à la carte des professionnels de santé, plus de 500 000 personnes touchées par les publications sur les réseaux, plus de 8 000 jeunes concernés lors des sensibilisations menées sur les territoires (une cinquantaine au total)

Sport

- 39 dossiers soutenus dans le cadre du plan régional « Sport féminin » et 39 ligues ont présenté des actions relatives au sport féminin
- Colloque « Sport au féminin en Nouvelle-Aquitaine » à Angoulême avec l'animation d'une conférence sur les thèmes des femmes dans les instances dirigeantes

Engagement des jeunes au titre de l'égalité et de la lutte contre les discriminations

- 42 projets au titre des Projets Educatifs Jeunesse (PEJ)
- 14 projets issus du Nouveau Festival
- 121 projets portés par des associations de jeunes
- 13 projets à l'initiative des Maisons de Lycéens



Education

- Service de soutien scolaire à distance (aide aux devoirs) : plus de 1 000 appels
- Lutte contre le décrochage scolaire : 67 projets
- Aide aux familles pour la rentrée scolaire (livres, manuels scolaires, équipements professionnels, aide à la restauration) : près de 40 000 jeunes concernés
- Depuis 2015, 78 établissements formés à la lutte contre le harcèlement scolaire (dispositif Sentinelles) : intervention de 84 adultes et de 140 100 élèves dans les établissements
- 26 nouveaux lycées rendus accessibles aux personnes en situation de mobilité réduite soit 142 au total (48% des établissements sont concernés)

Formation

- Plus de 300 femmes accompagnées sur le champ de l'insertion, de l'emploi et de la formation professionnelle, notamment dans les métiers dits « masculins »

Economie territoriale

- Poursuite du Plan d'Action Régional (PAR) pour l'entrepreneuriat des femmes en Nouvelle-Aquitaine : près de 90 acteur.trice.s impliqué.e.s et 29 structures accompagnées
- Accompagnement de 11 entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), 76 emplois créés dont 33 en zone de vulnérabilité

Direction sports-vie associative-égalité

Service égalité-vie associative-solidarité

Direction des ressources humaines

HÔTEL DE RÉGION

14 rue François-de-Sourdis
CS 81383
33077 Bordeaux Cedex

SITE DE LIMOGES

27 boulevard de la Corderie
CS 3116
87031 Limoges Cedex 1

SITE DE POITIERS

15 rue de l'Ancienne Comédie
CS 70575
86021 Poitiers Cedex

Conception & réalisation
studio fluorescence
communication interne

Impression
reprographie

Crédits photo
shutterstock

Région Nouvelle-Aquitaine
décembre 2020



nouvelle-aquitaine.fr



égalité femmes- hommes



SITUATION AU SEIN DE
LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE
CHIFFRES 2019

TRAVAILLER
ENSEMBLE
POUR QUE L'ÉGALITÉ
DEVienne UNE
RÉALITÉ

realiserlegalite.fr

EFFECTIFS

Effectif total

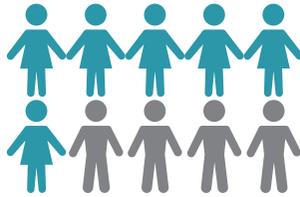
La Région Nouvelle-Aquitaine compte

7 989 agent.e.s

dont

4 607 femmes (58%)

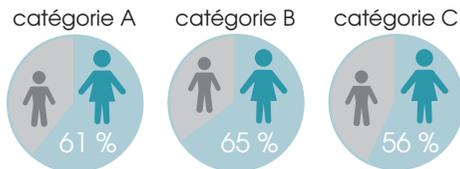
3 382 hommes (42%)



Parmi les 52% des agents ayant plus de 50 ans,
59% sont des femmes



Répartition des femmes par catégorie



))) féminisation des effectifs constante

Répartition des femmes dans les deux principales filières

77%

en filière administrative



53%

en filière technique



))) féminisation toujours importante mais stable

Taux de féminisation des emplois fonctionnels



soit 1 point de moins qu'en 2018

FORMATION

4 046 agent.e.s formé.e.s

soit 51% de l'effectif total

dont

57 % de femmes

43 % d'hommes



TÉLÉTRAVAIL

81%

des télétravailleurs

sont des **femmes** soit 1 point de plus qu'en 2018

Le **nombre d'hommes** en télétravail est en constante progression : **12** en 2015, **90** en 2019



TEMPS PARTIEL

555 agent.e.s à temps partiel

(7% effectif total)

86% de l'effectif en temps partiel

sont des **femmes**

73% d'entre elles sont à **80%**



PARENTALITÉ



78% des jours garde d'enfant ont été pris par des femmes



100% des agents ayant pris un congé parental au cours de l'année sont des femmes

PRINCIPALES ACTIONS MENÉES EN INTERNE EN 2019

- Intégration de la dimension égalité professionnelle aux formations dispensées dans le cadre de l'Université des cadres
- Création d'un répertoire des métiers pour les agent.es des lycées et du siège
- Mise en application du nouveau Règlement du temps de travail, qui prévoit le droit à la déconnexion et l'encadrement des heures de réunion
- Déploiement du télétravail
- Sensibilisation et communication sur les concours et examens professionnels
- Recours à l'écriture inclusive sur les documents liés à l'emploi et au recrutement

ORIENTATIONS PLURIANNUELLES À COMPTER DE 2020

- Obtenir les labels Diversité et Egalité délivrés par l'AFNOR pour garantir un recrutement et une carrière exempts de toute discrimination
- Réaliser une exposition sur la mixité des métiers
- Mettre en place un dispositif de signalement à disposition des agents
- Communiquer sur la parentalité
- Développer les dispositifs promouvant la mixité des métiers dans l'emploi et le recrutement
- Signer la convention d'engagement avec le Haut Conseil à l'Égalité